



Uluslararası Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006

Prof. Dr. Zeki PARLAK

**The ILO Maritime Labour
Convention, 2006**

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006

Ana Hedef

- ✓ Tüm Dünya'da Mevcut 1.2 Milyon Gemiadamı İnsan Yaraşır Çalışma ve Yaşam Şartları Sağlamak.
- ✓ Hükümetlerin ve Gemi Sahiplerinin Gemi Adamlarına Yönelik İnsan Yaraşır İş ve Çalışma Ortamı Sağlama Konusunda Taahhütlerini Gerçekleştirmelerine Yardımcı Olmaktır.
- ✓ Denetim ve İcra Mekanizmalarını Oluşturarak Kabul Edilebilir Bir Asgari Taban Oluşturmak (Sertifikasyon Sisteminin de Amacı Budur).
- ✓ Deniz Taşımacılık Endüstrisine Küresel Düzeyde Adil Rekabet Şartları Sağlamaktır.

Niçin ILO Yeni Bir Sözleşme Geliştirmeye Karar Verdi ?

- ✓ 1990'larda Küreselleşmeye Karşı Bir Reaksiyon Olarak, Tüm Sözleşmelerin Evrensel Kabul Sağlayacak Şekilde Tasarlanması, Daha Etkin Uygulama ve Uyumun Gerçekleştirilmesi Maksadıyla ILO Standart Belirleme ve Denetim Faaliyetlerini Gözden Geçirme Kararı Almıştır.
- ✓ 2001'de Denizcilik Ortak Komitesinde Temsil Edilen Gemi Sahipleri ve Gemi Adamları Birlikte Cenevre Accord'u olarak Bilinen Mevcut Denizcilik Çalışma Sözleşmelerine Yeni Bir Yaklaşım ve Çözüm Önerisi Sunmuştur.
- ✓ Amaç, Gemi Adamlarının İnsan Yaraşır İş Hakkına Yönelik Olarak Kapsamlı ve Etkin Koruma Sağlamak. Gemi Sahipleri ve Hükümetlerin Bu Korumayı Gerçekleştirmelerini Kolaylaştırmak ve Kabul Edilebilir Asgari Şartlar Tespit Etmektir.

Değişimin Nedenleri

- ✓ Küresel Denizcilik Sektöründe Mevcut ILO Sözleşmelerinin Birçoğu Sektördeki Gelişmelerin Gerisinde Kalmış ve Kadük Olmuştur.
- ✓ Mülkiyet yapısında, Finansman ve Gemi yönetim Şirketlerinin Ortaya Çıkması Gibi Gelişmeler Gemi Adamları Emek Piyasalarında Muazzam Bir Dönüşüme Yol Açmıştır.
- ✓ Gemi Sahiplerini, Gemi Yöneticilerinin ve Gemi Adamı istihdam Bürolarını Birbirine Bağlana İleri Düzeyde Örgütlü Ağlar Bilinçli Olarak Karışık ve Çok Milliyete Sahip Tayfa Yapısı Yaratmıştır.
- ✓ Gemi Kayıtlarının Artan Bir Şekilde Küreselleşmesi ve FOC Sayısının Artması.

Değişimin Nedenleri Nelerdir?

- ✓ Gemi Adamların Haksızlığa Uğramasını Engellemek ve Asgari Rekabet Şartları Belirlemek.
- ✓ Artan Stres ve Karmaşanın Denizcilik İşyerinde Çalışanların Sağlık ve Sosyal Güvenlik Şartlarını Olumsuz Yönde etkilemesi ve Bunun Yarattığı Huzursuzluk.
- ✓ Çok Detaylı Bir Şekilde Hazırlanmış Çok Sayıda Sözleşmenin Uyma ve Uygulama Problemlerine Yol Açması ve Bazı Temel Sözleşmeleri imzalayan Ülke Sayısının Düşük Olması.
- ✓ Mevcut Çalışma Şartlarını, Küresel Bir Endüstri Çalışanları Korumak Maksadıyla Hızla değişen ve Küreselleşen Piyasa Şartlarına Uyarlamak.

Uluslararası Çalışma Sözleşmesinin Ana Hedefi (MLC) 2006

Uluslararası Denizcilik Rejiminin 4.
Sütununu Oluşturmaktadır



2006'da Cenevre'de kabul edilmiştir. Kapsamlı Küresel Çalışma Standardı Oluşturmaktadır.

Öncelikli Amacı, Gemi Adamları için İnsan Yaraşır Çalışma Şartları ve Gemi Sahipleri İçin Adil Rekabet Şartları Sağlamaktır.



MLC 2006 Temel Çalışma Standartlarını Esas Almaktadır

**1.Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi
(No 29, 1930)**

**2.Örgütlenme Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının
Korunması Sözleşmesi (No 87: 1948)**

**3. Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi
(No 98, 1951)**

4. Eşit Ücret Sözleşmesi (No 100, 1951)

ILO Sözleşmelerinin Konsolidasyonu (MLC) 2006

38 Denizcilik Sözleşmesi ve 30 Tavsiye Kararını Tek Bir Sözleşme Bünyesinde Toplamaktadır.

Mevcut sözleşmeler Yavaşaca Uygulamadan Kaldırılacak. Geçiş Süreci öngörülmektedir. Buna Göre MLC 2006'yı imzalamayan Ülkeler, Mevcut Sözleşmeleri imzalamışsa Yükümlülükler Devam edecektir. Bu Sözleşmelere İmzaya Kapatılacaktır.

MLC 2006 ile Revize ve Konsolide Edilen ILO Sözleşmeleri

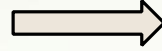
- ✓ 1920 (No. 7) : Minimum Age (Sea) Convention, Unemployment
- ✓ 1920 (No. 8) : Indemnity (Shipwreck) Convention,
- ✓ 1920 (No. 9) : Placing of Seamen Convention,
- ✓ 1921 (No. 16) Medical Examination of Young Persons (Sea) Convention,
- 1926 (No. 22) : Seamen's Articles of Agreement Convention,
- ✓ 1926 (No. 23): Repatriation of Seamen Convention,
- ✓ 1936 (No. 53): Officers' Competency Certificates Convention,
- ✓ 1936 (No. 54): Holidays with Pay (Sea) Convention,
- ✓ 1936 (No. 55): Shipowners' Liability (Sick and Injured Seamen) Convention,
- 1936 (No. 56): Sickness Insurance (Sea) Convention,
- ✓ 1936 (No. 57): Hours of Work and Manning (Sea) Convention,
- ✓ 1936 (No. 58): Minimum Age (Sea) Convention (Revised), Food and Catering
- 1946 (No. 68): (Ships' Crews) Convention,)
- ✓ 1946 (No. 69): Certification of Ships' Cooks Convention,
- ✓ 1946 (No. 70): Social Security (Seafarers) Convention,
- ✓ 1946 (No. 72): Paid Vacations (Seafarers) Convention,
- ✓ 1946 (No. 73): Medical Examination (Seafarers) Convention,
- ✓ 1946 (No. 74): Certification of Able Seamen Convention,

MLC 2006 ile Revize ve Konsolide Edilen ILO Sözleşmeleri

- ✓ 1946 (No. 75) Accommodation of Crews Convention
- ✓ 1946 (No. 76) Wages, Hours of Work and Manning (Sea) Convention,
- ✓ 1949 (No. 91) Paid Vacations (Seafarers) Convention (Revised),
- ✓ 1949 (No. 92) Accommodation of Crews Convention (Revised), Wages, Hours of Work and 1949 (No. 93) Manning (Sea) Convention (Revised),
- ✓ 1958 (No. 109) Wages, Hours of Work and Manning (Sea) Convention (Revised),
- ✓ 1970 (No. 133) Accommodation of Crews (Supplementary Provisions) Convention,
- ✓ 1970 (No. 134) Prevention of Accidents (Seafarers) Convention,
- ✓ 1976 (No. 145) Continuity of Employment (Seafarers) Convention,
- ✓ 1976 (No. 146) Seafarers' Annual Leave with Pay Convention,
- ✓ 1976 (No. 147) Merchant Shipping (Minimum Standards) Convention,
- ✓ 1976 (No. 147) Protocol of 1996 to the Merchant Shipping (Minimum Standards) Convention,
- 1987 (No. 163) Seafarers' Welfare Convention,
- ✓ 1987 (No. 164) Health Protection and Medical Care (Seafarers) Convention,
- ✓ 1987 (No. 165) Seafarers' Social Security Convention (Revised),
- ✓ 1987 (No. 166) Repatriation of Seafarers Convention (Revised),
- ✓ 1996 (No. 178) Labour Inspection (Seafarers) Convention,
- ✓ 1996 (No. 179) Recruitment and Placement of Seafarers Convention,
- ✓ 1996 (No. 180) Seafarers' Hours of Work and the Manning of Ships Convention.

MLC 2006 Üç Bölümden Oluşmaktadır

1. Maddeler



Temel Hakları, Prensipleri ve Üye Devletlerin Temel Yükümlülüklerini içermektedir.

2. Düzenlemeler

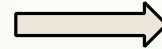


3. Kodlar



Kodlar (Code) Bağlayıcı Düzenlemelerin Detaylı uygulamalarını içermektedir.

A. Standartlar



Bağlayıcı

B. Rehber



Tavsiye



Düzenlemeler ve Kodlar Bünyesindeki Standartlar (A Kısımı) ve Rehberler (B Kısımı) olmak üzere Beş Genel Başlık Altında Bütünleşmekte ve Organize Edilmektedir.

1. **Gemide Çalışacak Gemiadamları için Asgari Şartlar**
2. **İstihdam Şartları.**
3. **Yaşam Mahalli, Dinlenme Yerleri ve İaşe**
4. **Sağlık Koşullarının Korunması, Tıbbi Bakım Olanakları**
5. **Sosyal Yardım ve Sosyal Güvenlik.**
6. **5. Sözleşme Şartlarına Uyma ve Uygulama**

Başlık 1 Gemide Çalışacak Gemiadamları İçin Asgari Şartlar

Düzenleme 1.1.	Asgari Yaş
Düzenleme 1.2.	Sağlık Raporu
Düzenleme 1.3.	Eğitim ve Yeterlilik
Düzenleme 1.4.	İşe Alma ve Yerleştirme

Başlık 2. İstihdam Şartları

Düzenleme 2.1.	Gemiadamı Hizmet Sözleşmesi
Düzenleme 2.2.	Ücretler
Düzenleme 2.3.	Çalışma ve Dinlenme Süreleri
Düzenleme 2.4.	Yıllık Ücreebli İzin Hakkı
Düzenleme 2.5.	Yurda İade
Düzenleme 2.6.	Zayi eşya ve tazminatlar
Düzenleme 2.7.	Donatım Seviyesi (Personel Sayısı)
Düzenleme 2.8.	Gemiadamı İçin Kariyer ve Beceri Geliştirme ve Fırsatlar

Başlık 3. Yaşam Mahalli, Sosyal Faaliyet ve Dinlenme Olanakları ve İaşe

Düzenleme 3.1.	Kamarlar ve Dinlenme İmkanları
Düzenleme 3.2.	İaşe ve Aşçılık

Başlık 4. Sağlık Koşullarının Korunması, Tıbbi Bakım Olanakları, Sosyal Yardım ve Sosyal Güvenlik Koruması

Düzenleme 4.1.	Gemide Tıbbi Bakım
Düzenleme 4.2.	Donatanın Sorumlulukları
Düzenleme 4.3.	Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri, Kazadan Kaçınma
Düzenleme 4.4.	Kıyadaki Sosyal Yardım Tesislerine Erişim
Düzenleme 4.5.	Sosyal Güvenlik

Başlık 5. Sözleşmeye Uyma ve Yürürlüğe Koyma

Düzenleme 5.1.	Bayrak Devletinin Sorumlulukları
Düzenleme 5.1.1.	Tanınmış Kurumları Yetkilendirme
Düzenleme 5.1.2.	Denizcilik Çalışma Belgesi ve Denizcilik Çalışma Uyum Beyannamesi
Düzenleme 5.1.3.	Denetim ve Uygulama
Düzenleme 5.1.4.	Gemide Şikâyet Prosedürü
Düzenleme 5.1.5.	Deniz Kazaları
Düzenleme 5.2.	Liman Devletinin Sorumlulukları
Düzenleme 5.2.1.	Limanda Yapılacak Denetimler
Düzenleme 5.2.2.	Kıyadaki Gemiadamlarının Şikâyetlerini İşleme Alma Prosedürü
Düzenleme 5.3.	Gemiadamı Tedarik Yükümlülüğü

Not: Mavi ile yazılanlar denetim ve onay gerektirmektedir.

Not: Yeşil ile yazılanlar sadece denetim gerektirmektedir.

Denizcilik Çalışma Sözleşmesinin Kapsamı

Gemilerde Çalışanlar	STWC Belgesi Olan Herkes (Kaptan Dahil) Gemide Çalışan Diğer İlave Kişiler
Gemiler	Kamu veya Özel Kesime Ait Olan ve Ticari Gemiler
	200 GT Altında Gemiler Muaf Tutulabilir
	İçsularda Çalışan Gemileri, Balıkçı Tekneleri Geleneksel Tekneler ve Savaş Gemileri Kapsam Dışıdır.
Gemi Sahipleri	Gemi Sahibi Geminin Sahibi veya Gemi Operasyonunun Sorumluluğunu Üstlenen Diğer Bir Organizasyon veya Kişiler (İşletmeci, Acente veya Kiracı)

Çalışma ve Dinlenme Süreleri

Normal Çalışma Süresi	8 Saattir
Maksimum Çalışma Süresi	24 Saate 14 Saatten Fazla Olamaz
Yedi Günde (Bir Haftada)	72 Saatten Fazla Olamaz
Minimum Dinleme Süresi	24 Saatte En az 10 Saat Olmak Zorunda
Dinlenme Süresi Bölünebilir	Dinleme Süresi İkiye Bölünebilir. Bir Kısımı En Az 6 Saat Olmak Zorundadır.
Herhangi Bir Yedi Günlük Sürede (Haftalık)	Dinlenme En Az 77 Saat Olmak Zorundadır

Barınma ve Sosyal Faaliyet Alanı

Guideline B3.1.1	Tasarım ve İnşa
Guideline B3.1.2	Havalandırma
Guideline B3.1.3	Isıtma
Guideline B3.1.4	Aydınlatma
Guideline B3.1.6	Yatak odaları
Guideline B3.1.5	Çamaşırhane
Guideline B3.1.7	Banyo ve Tuvaletler
Guideline B3.1.8	Revir
Guideline B3.1.9	Diğer İmkanlar
Guideline B3.1.10	Yataklar ve Mutfak Eşya ve Gereçleri
Guideline B3.1.11	Dinlenme Odası
Guideline B3.1.12	Gürültü ve Titreşimin Önlenmesi

Ücretli İzin Hakkı

Her çalışılan yıl için yıllık ücretli en az 30 işgünü olmalıdır.

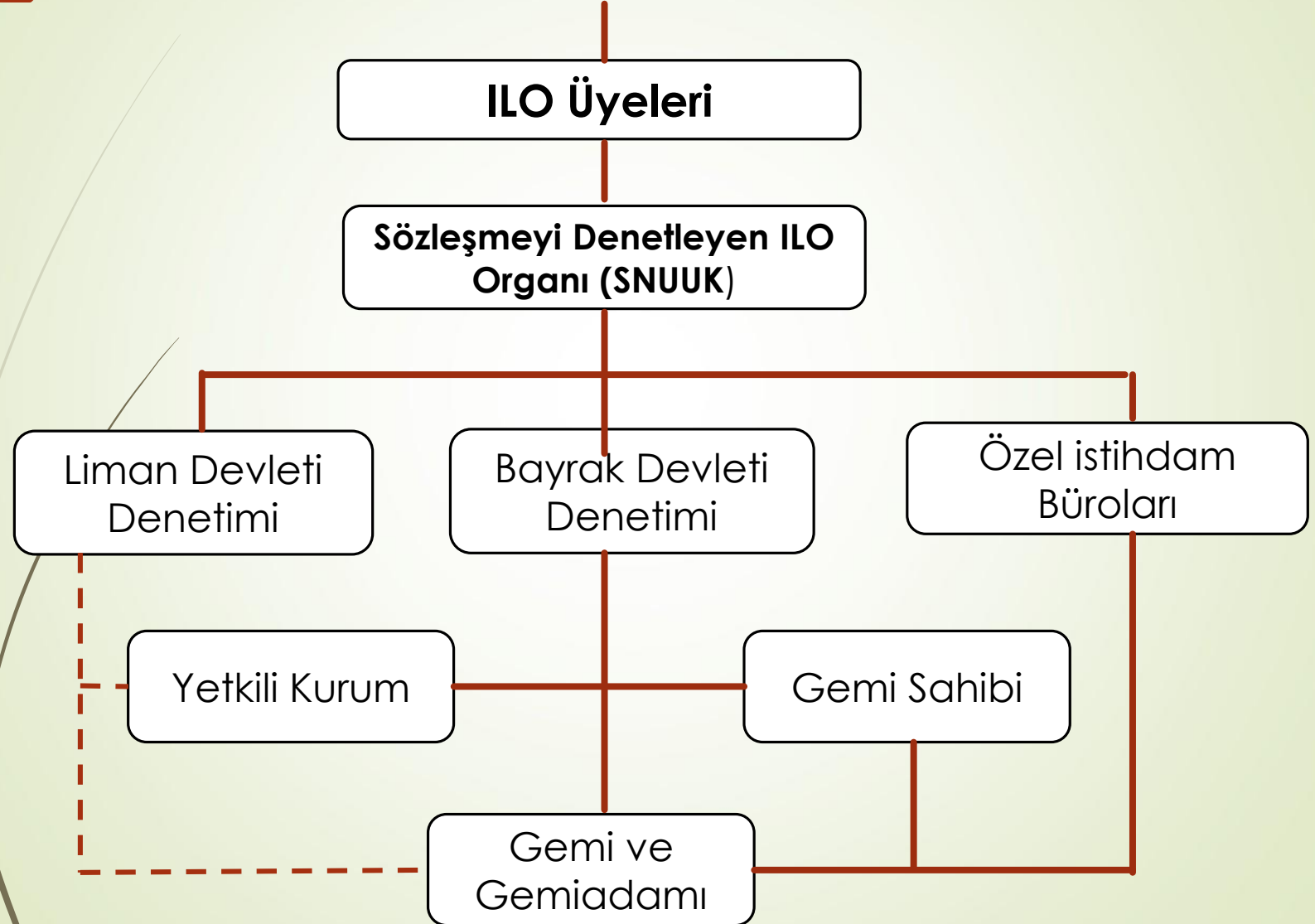
18 yaşından küçük gemiadaları için bu süre 32 gündür

17 yaşından küçük gemi adamları için bu süre 34 gündür.

Hizmet periyodları içinde kabul edilir	Denizcilik meslek eğitimlerine katılma nedeniyle işe gelinmeyen süreler
	Hastalık ya da yaralanma ya da doğum nedeniyle işe gelinmeyen süreler
	Hizmet sözleşmesiyle gemiadamına sağlanan geçici kara izinleri
Yıllık izinlere denk gelse yıllık izne dahil değildir.	Bayrak Devletinin resmi ve geleneksel tatilleri
	Hafta Sonu tatilleri
Yıllık ücretli izin 6 ayda bir de verilebilir her halükarda en geç hizmet sözleşmesinin sonunda verilmek zorundadır. Genç Gemiadamlarına ise en geç aylık hizmetin sonunda kullandırılmak zorundadır.	

ILO Denizcilik Çalışma Sözleşmesinin Ana Aktörleri

ILO Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006



Büyük Ölçüde Denklik veya Örtüşme

Tanım: Sözleşmeye Taraf Olan Devletin Halihazırda Sahip Olduğu ve Kullandığı Kanun, Düzenlemelerin, Toplu Pazarlık veya Diğer Tedbirlerin, Sözleşmenin Tam Amaç ve Hedeflerini Gerçekleştirmek için Elverişli Olması Durumudur.

Sözleşme, Uygulamanın Nasıl Yapılacağı Konusundan Belli Bir Dereceye Kadar Esnekliğe İzin Vermektedir.

Eğer Bayrak devleti, Yaklaşımının MLC 2006'nın Gereksinimlerine Büyük ölçüde Denklik İfade Ettiğini İspat Ederse (Temel Prensiplerin, Sözleşmede Belirtilen Şekilde Değil de Başka Bir Yoldan Karşılanması). Bu, A kısmında 1-4 Başlıkları İçin Kabul Edilebilir.

5. Başlık İçin Büyük Ölçüde Denklik Söz Konusu değildir. Uyum ve Uygulama Yönelik Tedbirler Sözleşmeye Uygun Olarak Hazırlanmak Zorundadır.

Daha Fazla Tolerans Göstermeme İlkesi

Bu kavram, gemilerin sözleşmeye henüz taraf olmamış bir devletin bandırasına geçmesini ve sözleşmeyi imzalamış olan ülkenin bandırasına bulunan gemilerin haksız rekabet üstünlüğü sağlamasını engellemek demektir.

V. Madde daha fazla tolerans göstermeme ilkesini düzenlemektedir. Bu ilke Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün ana sözleşmelerinde de mevcuttur

Bu, esasen sözleşmeyi imzalamış bir ülkenin limanının bulunan yabancı gemilere, bayrak devletleri sözleşmeyi imzalamamış olsa dahi sözleşmenin standartlarını uygulama zorunluluğu getirmektedir.

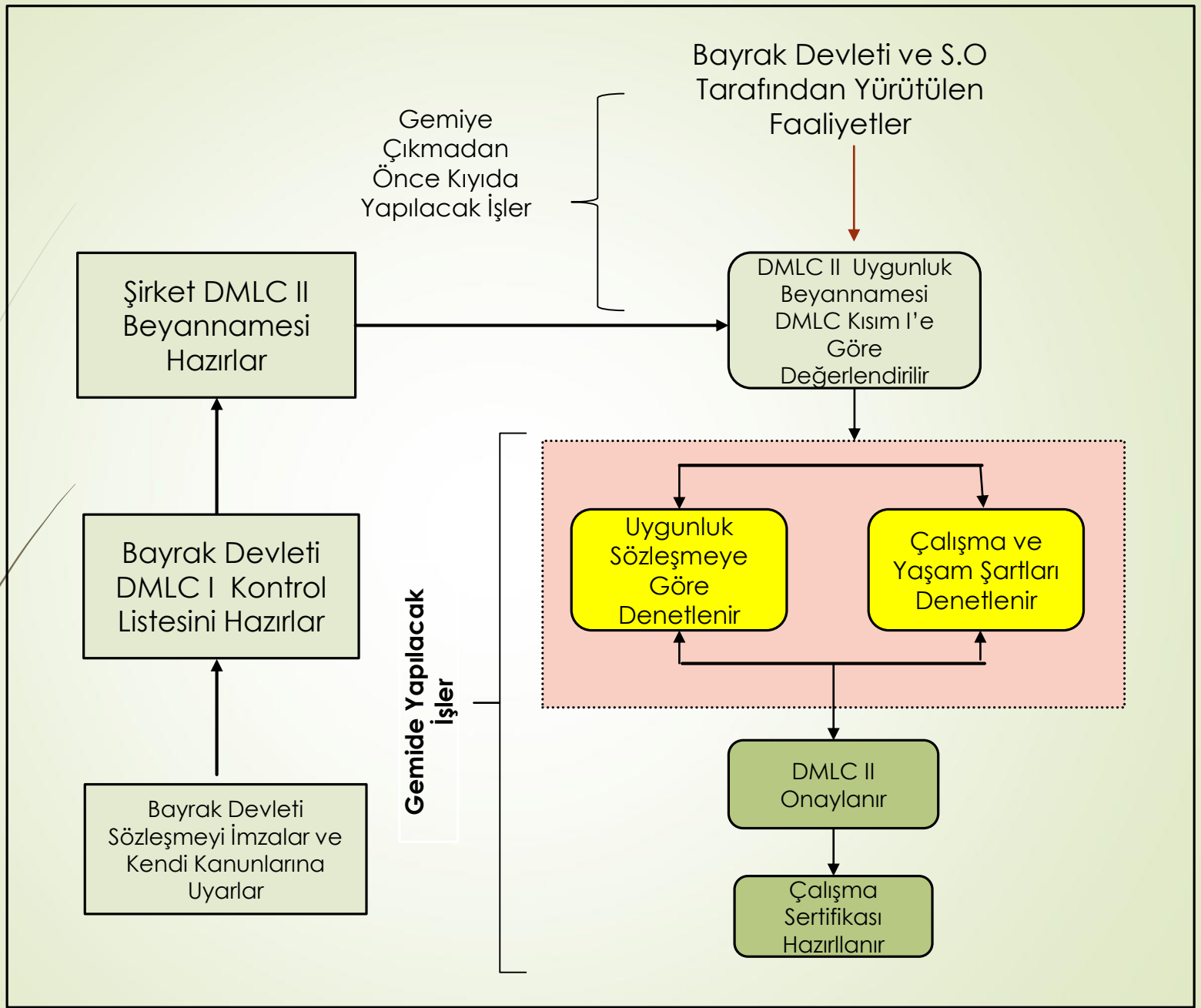
Bu sözleşmenin onaylanması hususunda bir teşvik oluşturabilir ve istihdam hakları açısından asgari şartları sağlayabilir.

Bayrak Devletinin Sorumluluđu

- ✓ Denizcilik Çalışma Sözleşmesine göre Sözleşmeye taraf olan bayrak devletleri, tüm gemileri, çıkardıkları kanun veya düzenlemeler çerçevesinde çalışma ve yaşam koşullarının Sözleşmeye uygunluğunu teyit etmek için düzenli olarak denetlemek zorundadır.
- ✓ 500 GT veya daha fazla tonaja sahip olan ve uluslararası surlarda seyahat eden gemiler
- ✓ 500 GT veya daha fazla tonaja sahip olan (Sözleşmeye taraf olan bir devletin bayrağına sahip) ve diğer bir ülkenin limanından çalışan veya bir ülkenin limanları arasından seyahat eden gemiler.
- ✓ 500 GT'un altına olan veya ulusal kara sularında ticarete yönelik faaliyet gösteren gemililerin sözleşme şartları gereği denetlenmesi gerekmektedir. Ancak bu gemiler için sertifika gerekmemektedir.

Denetim Konuları (DMLC I. Kısım ve DMLC II. Kısım)

Asgari yaş	Barınma
Sağlık Raporu	Kumanya ve Aşçılık
Personel Seviyesi /Tayfa Listesi	Sağlık ve Güvenlik
Gemiadamlarının Yeterliliği	Gemide Şikayet prosedürü
Çalışma Süreleri	Gemide Sosyal Faaliyet Alanları
Gemiadamlarının Hizmet Sözleşmeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kazandan Korunma
Özel istihdam Bürosunun Lisans veya Sertifikası	Gemide Tıbbi Bakım
Çalışma ve Dinlenme Süreleri	Ücretlerin ödenmesi



Denizcilik Çalışma Sözleşmeye Uygunluk Açısından En Problemlı 14 Denetim Alanı

1.	Asgari Yaş
2.	Sağlık Raporu
3	Gemiadamı Sertifikası (SCWT)
4	Gemiadamı Hizmet Sözleşmesi
5	Özel İstihdam Büroları Kullanımı
6	Çalışma ve Dinlenme Süreleri
7	Donatım Sevyesi (Personel Sayı)
8	Yaşam Mahalli
9	Kamarlar ve Dinleme Yerleri
10	İaşe ve Aşçılık
11	İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kazadan Önleme Tedbirleri
12	Gemide Tıbbi Bakımı
13	Gemide Şikâyet Prosedürü
14	Ücretlerin Ödenmesi

2019 Ocak İtibariyle ILO Çalışma Sözleşmesine Taraf Olan Ülkeler

Albania		Latvia	Romania
Algeria	Fiji	Lebanon	Russian Federation
Antigua and Barbuda	Finland	Liberia	Saint Kitts and Nevis
Argentina		Lithuania	Saint Vincent and the Grenadines
Australia	France	Luxembourg	Samoa
Bahamas	— <i>New Caledonia</i>	Malaysia	Serbia
Bangladesh	Gabon	Maldives	Seychelles
Barbados	Gambia	Malta	Singapore
Belgium	Germany	Marshall Islands	Slovakia
Belize	Ghana	Mauritius	Slovenia
Benin	Greece	Mongolia	South Africa
Bosnia and Herzegovina	Grenada	Montenegro	Spain
Bulgaria	Honduras	Morocco	Sri Lanka
Cabo Verde	Hungary	Myanmar	Sweden
Canada	Iceland	Netherlands	Switzerland
Chile	India	New Zealand	Tanzania, United Republic of
China	Indonesia	— <i>Tokelau</i>	Thailand
China - Hong Kong Special Adm.	Iran, Islamic Republic of	Nicaragua	Togo
Congo	Ireland	Nigeria	Tunisia
Croatia	Italy	Norway	Tuvalu
Cyprus	Jamaica	Palau	United Kingdom
Denmark	Japan	Panama	— <i>Bermuda</i>
— <i>Faroe Islands</i>	Jordan	Philippines	— <i>Cayman Islands</i>
Djibouti	Kenya	Poland	— <i>Gibraltar</i>
Estonia	Kiribati	Portugal	— <i>Isle of Man</i>
Ethiopia	Korea, Republic of		Viet Nam

Denetimlerde En Çok Karşılaşılan Sorunlar

Asgari Yaş

Gemide 16 yaşından küçük kişilerin çalışması, 18 yaşından küçük olanların ağır işlerde çalışması ve fazla mesai yaptırılması.

Sağlık Raporu

Gemiadamlarını tıbbi muayene ve renk körlüğüyle ilgili raporunun olmaması, tıbbi muayene raporunda engeli bulunan bir kişinin gemide çalıştırılması, tıbbi muayene raporunun İngilizce olmaması, tıbbi muayene raporunun yetkili bir doktor tarafından düzenlenmemiş olması.

Eğitim ve Vasıf

Gemiadamı yeterliliğinin asgari gemiadamı donatım belgesi ile uyumlu olmaması, gemiadamlarının eğitim ve belgelerinin olmaması gemiadamlarının sertifika ve endorsmentlerinin geçersiz olması.

Çalışma ve Dinlenme Süreleri

Bir gemiadamının çalışma takviminin MLC standartları ile uyumlu olmaması çalışma düzenlemelerinin asılmamış olması veya gerekli bilgileri içermemesi; çalışma düzenlemelerinin İngilizce ve geminin çalışma dillerinde olmaması; çalışma ve dinlenme saatlerinin mevcut olmaması veya muhafaza edilmemesi; aşırı fazla çalışma yapıldığına dair kanıt bulunması.

Hizmet sözleşmesi

Herkesin hizmet sözleşmesinin bir örneği gemide bulunmak zorundadır. Sözleşmenin MLC 2006 formatına ve içeriğine uygun olarak hazırlanmamış olması, Hizmet kayıtlarının muhafaza edecek bir sistemin olmaması bu kayıtların gemi adamlarına verilememesi, hizmet sözleşmelerinin İngilizce olmaması.

Ücretler

Gemiadamlarının ücretlerin hizmet sözleşmesinde belirtildiği miktarda ve her ay sonunda verilememesi ve geciktirmesi, bordro verilmemesi, ücretin bir kısmının gemiadamının ailesine gönderilmesi talebinin karşılanmaması

Donatım Seviyesi

Gemide çalıştırılan gemi adamı sayısı ve yeterliliklerinin asgari gemiadamı donatım belgesine uygu olmaması;; Gemide böyle bir belgenin bulunmaması; gemide asgari gemiadamı donatım belgesi veya eşdeğerinin bulunmaması

Gemide Şikâyet Prosedürünün

Gemide şikâyet prosedürünün gemide bulunmaması; gemide şikâyet prosedürünün işletilmiyor olması; gemiadamlarını şikâyetlerinin engelleniyor olması; geminin çalışma dilinde hazırlanmış olarak gemiadamı şikâyet prosedürünün bir kopyasının gemiadamlarına verilmemiş olması.

Gemide ve Karada Tıbbi Bakım

Gemide çalışan bir gemiadamının, tıbbi bakım ve diş bakımı için karadaki bir sağlık kuruluşuna gitmesinin kaptan ve/veya armatör tarafından gerekçesiz olarak reddedilmesi; gemiadamlarına, gemide uygun bir şekilde sağlık koruma ve tıbbi bakım imkânı sağlanmaması; gemide uygun nitelikte tıbbi personel bulunmaması; ecza dolabı veya ekipmanının ulusal standartları karşılamaması ve/veya gemide tıbbi kılavuz bulunmaması tıbbi rapor formlarının gemide bulunmaması; gemiadamından tıbbi bakım ve diş bakımı ücreti alındığına dair kanıt bulunması

Yiyecek ve İçme

Gemideki gemiadamları için yiyeceklerin ve içme suyunun, uygun kalite, besin değeri ve miktarda olmaması; gemiadamından yemek ücreti alınması veya içme suyu verilmemesi; yemek hazırlamadan sorumlu Gemiadamının eğitimsiz olması veya uygun şekilde talimat verilmemiş olması; gemi ahçısının eğilmemiş ve belgelendirilmemiş olması gemi ahçısının 18 yaşından küçük olması; yiyecek ve suyun ve bunların hazırlandığı, depolandığı ve saklandığı yerlerin sık sık denetlenmemesi ve kayıtlarının tutulmamış olması; yiyecek-içeceklerle ilgili tesislerin hijyenik olmaması veya amacının dışında kullanılması.

Sağlık ve Emniyet Koruması

Gemide, kazaların önleme çabalarını zayıflatan koşullar bulunması; gemide, mesleki kazaların, yaralanmaların ve hastalıkların önlenmesine yönelik politika ve/veya programların bulunmaması; beş veya daha fazla gemiadamının çalıştığı bir gemide, “gemi emniyet komitesinin” oluşturulmamış olması veya düzgün çalışmıyor olması; kişisel koruyucu ekipmanın kötü durumda olması veya yanlış kullanılıyor olması veya hiç kullanılmıyor olması; risk değerlendirmesi yapılmamış olması; gemiadamlarının, mesleki emniyet ve sağlık (OSH) yönetimi ile kazaları önlemeye yönelik tedbirlerden haberdar olmaması; genç gemi adamlarına yönelik özel risklerin belirlenmemiş olması; mesleki kazaların, geminin prosedürleri doğrultusunda incelenmiyor ve raporlanmıyor olması.

Yaşama ve Dinleme Yerleri 1

Gemideki kamaraların konumunun MLC 2006"yi uygulayan ulusal standartlarla uygun olmaması; kamaraların sayı ve boyutlarının (yükseklik dâhil) MLC 2006'yı uygulayan ulusal standartlarla uygun olmaması yatak başına birden fazla gemiadamının bulunması; dinlenme yerlerinin MLC 2006"yi uygulayan ulusal standartlarla uygun olmaması; ısıtma, aydınlatma ve havalandırmanın yetersiz veya düzgünce çalışmaması; revir, yemek ve dinlenme odaları da dahil olmak üzere, gemiadamlarının barınma yerlerindeki donanım ve eşyaların MLC 2006"yi uygulayan ulusal standartlarla uygun olmaması; kadınlar ve erkekler için ayrı kamaralar bulunmaması; kadınlar ve erkekler için ayrılmış banyo ve tuvaletlerin bulunmaması.

Yaşama ve Dinleme Yerleri 2

Sağlık tesislerinin uygun olmaması veya düzgün çalışmaması; revirde hasta olmayan kişilerin kalıyor olması; gemiadamlarının yaşama ve dinlenme yerlerinin temiz ve derli toplu olmaması kaptan veya onun yetkilendirdiği yetkili bir gemiadamı tarafından, gemiadamları yaşam yerlerinin denetimlerinin düzenli yapılmaması; çamaşırhanenin uygun olmaması veya düzgün çalışmaması; gemiadamlarının yaşama ve dinlenme yerlerinde veya yemeiçme yerlerinde, tehlikeli seviyede gürültüye ve titreşime veya diğer çevresel faktörlere veya kimyasallara maruz kalması.

TEŞEKKÜRLER

